

Marvell's Investigations and Reporting Policy (Italy Supplement)

Marvell is committed to doing business with uncompromising ethics and integrity every day. To encourage speaking up, implement sound governance for consistent, fair, and effective internal investigations, and prevent retaliation, Marvell has adopted its Investigations and Reporting Policy (the "Investigations Policy") which can be found [here](#). Please carefully review the Investigations Policy. It describes when and how to raise concerns and Marvell's process for investigating and resolving them.

This is a supplement to the Investigations Policy and describes additional procedures that apply when concerns are raised under the Italy Whistleblowing Law (Legislative Decree no. 24/2023).

REPORTS UNDER THE ITALY WHISTLEBLOWING LAW

The Italy Whistleblowing Law provides protections to employees and certain third-parties that raise concerns covered by it ("Covered Concerns"). Covered Concerns include the following:

- (i) administrative, accounting, civil or criminal violations which are not deemed as relevant under points (iii), (iv), (v) and (vi) below;
- (ii) any relevant misconduct according to Legislative Decree no. 231/01, or violations of any relevant provisions provided under the company management model in accordance with the above Legislative Decree no. 231/2001;
- (iii) any relevant misconduct violating EU or local regulations, even if not regulated by any Italian law provisions, related to: (i) public procurement; (ii) financial services, products and markets, and prevention of money laundering and terrorist financing;

Policy Marvell in materia di Indagini e Segnalazioni (Allegato Italia)

Marvell si impegna ogni giorno ad operare con assoluta etica e integrità. Per incoraggiare ad intervenire, implementare una solida governance per coerenti, eque ed efficaci indagini interne e prevenire le ritorsioni, Marvell ha adottato la sua Policy sulle Indagini e le Segnalazioni (la "Policy sulle Indagini") che può essere consultata [qui](#). Vi invitiamo a leggere attentamente la Policy sulle Indagini. Essa indica quando e come segnalare e descrive la procedura di indagine e risoluzione di Marvell.

La presente è un'integrazione alla Policy sulle Indagini e descrive le procedure aggiuntive che si applicano quando vengono sollevate segnalazioni ai sensi della normativa italiana sul Whistleblowing (Decreto Legislativo n. 24/2023).

SEGNALAZIONI AI SENSI DELLA NORMATIVA ITALIANA SUL WHISTLEBLOWING

La normativa italiana sul Whistleblowing prevede una tutela per i dipendenti e per alcuni terzi che segnalano questioni contemplate dalla normativa stessa ("Segnalazioni Disciplinate"). Le Segnalazioni Disciplinate includono quanto segue:

- (i) violazioni amministrative, contabili, civili o penali che non sono considerate rilevanti ai sensi dei punti (iii), (iv), (v) e (vi) che seguono;
- (ii) qualsiasi comportamento scorretto rilevante ai sensi del D.Lgs. 231/01, o violazione di qualsiasi disposizione rilevante prevista dal modello di gestione aziendale ai sensi del citato D.Lgs. 231/2001;
- (iii) qualsiasi comportamento scorretto in violazione di normative comunitarie o nazionali, anche se non regolate da alcuna disposizione di legge italiana, relative a: (i) appalti

- (iii) product safety and compliance; (iv) transportation safety; (v) environmental protection; (vi) radiation protection and nuclear safety; (vii) food and feed safety, animal health and animal welfare; (viii) public health; (ix) consumer protection; (x) protection of privacy and personal data, and the security of networks and network and information systems; (x) any other relevant violations according to administrative, criminal, civil regulations;
- (iv) any relevant misconduct listed under Article 325 of the Treaty on the Functioning of the European Union;
- (v) any relevant acts or omissions relating to the local market, as referred to in Article 26(2) of the Treaty on Functioning of the European Union, including violations of EU competition and State aid rules, as well as infringements relating to the local market related to acts in breach of corporate tax rules or mechanisms whose purpose is to obtain a tax advantage that frustrates the object or purpose of the applicable corporate tax law; and
- (vi) any relevant acts of omissions in breach of the object or purpose of the provisions of any Union acts in the areas indicated in points (iii), (iv) and (v) above.
- pubblici; (ii) servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio di denaro e del finanziamento del terrorismo; (iii) sicurezza e conformità dei prodotti; (iv) sicurezza dei trasporti; (v) protezione dell'ambiente; (vi) protezione dalle radiazioni e sicurezza nucleare; (vii) sicurezza degli alimenti e dei mangimi, salute e benessere degli animali; (viii) salute pubblica; (ix) protezione dei consumatori; (x) protezione della privacy e dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi; (xi) qualsiasi altra violazione rilevante ai sensi delle normative amministrative, penali e civili;
- (iv) qualsiasi comportamento scorretto rilevante elencato all'articolo 325 del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea;
- (v) qualsiasi atto od omissione rilevante relativa al mercato locale, di cui all'articolo 26, paragrafo 2, del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea, comprese le violazioni delle norme dell'UE in materia di concorrenza e di aiuti di Stato, nonché le violazioni relative al mercato locale connesse ad atti in violazione delle norme fiscali per le imprese o a meccanismi il cui scopo è ottenere un vantaggio fiscale che vanifichi l'oggetto o lo scopo della normativa applicabile in materia di norme fiscali per le imprese; e
- (vi) qualsiasi atto o omissione rilevante che violi l'oggetto o la finalità delle disposizioni di qualsiasi atto dell'Unione nei settori indicati ai precedenti punti (iii), (iv) e (v).

The following are expressly excluded:

Sono espressamente esclusi i seguenti aspetti:

- (1) Interpersonal conflicts.
- (2) Facts/information/documents, regardless of their form or medium, that may not be disclosed because they are covered by national security, medical secrecy, secrecy of judicial deliberations, judicial investigations or judicial inquiries or legal professional secrets.

For a detailed description of all Covered Concerns, please refer to the Italy Whistleblowing Law, which can be found [here](#).

WHO MAY RAISE A COVERED CONCERN?

You may report a concern under the Italy Whistleblowing Law if you are or have been in an employment or professional relationship with Marvell Technology Italy S.r.l. ("Marvell Italy"), in one of the following categories:

- a) Employees, former employees, persons who are self-employed
- b) Shareholders and members of the managing, governing or supervisory body of the concerned company, including non-executive members
- c) Volunteers
- d) Paid or unpaid trainees
- e) Any person working under the supervision and direction of contractors, subcontractors, or suppliers
- f) Individuals who receive information during the recruiting process or pre-employment negotiations.

HOW TO RAISE A COVERED CONCERN

If you have a Covered Concern, you may raise it by using Marvell's Concern Line,

- (1) Conflitti interpersonali.
- (2) Fatti / informazioni / documenti, indipendentemente dalla loro forma o dal loro supporto, che non possono essere divulgati perché coperti da sicurezza nazionale, segreto medico, segreto delle deliberazioni giudiziarie, indagini giudiziarie o inchieste giudiziarie o segreto professionale legale.

Per una descrizione dettagliata di tutte le Segnalazioni Disciplinate, si rimanda alla normativa italiana sul Whistleblowing, disponibile [qui](#).

CHI PUÒ SOTTOPORRE UNA SEGNALAZIONE DISCIPLINATA?

Potete segnalare una questione ai sensi della normativa italiana sul Whistleblowing se siete o siete stati in un rapporto di lavoro o professionale con Marvell Technology Italy S.r.l. ("Marvell Italy"), in una delle seguenti categorie:

- a) Dipendenti, ex dipendenti, lavoratori autonomi
- b) Azionisti e membri dell'organo di amministrazione, direzione o vigilanza della società interessata, compresi i membri non esecutivi;
- c) Volontari;
- d) Tirocinanti retribuiti o non retribuiti;
- e) Qualsiasi persona che lavori sotto la supervisione e la direzione di appaltatori, subappaltatori o fornitori;
- f) Persone che ricevono informazioni durante il processo di reclutamento o le trattative di pre-assunzione.

COME SOTTOPORRE UNA SEGNALAZIONE DISCIPLINATA

Se avete una Segnalazione Disciplinata da sottoporre, potete utilizzare la Concern Line

which can be found via web at <http://concernline.marvell.com>. The Concern Line allows you to submit concerns 24 hours a day, by phone (orally) or through a web-based portal (in writing), and it has operators who speak all of our languages. You may also request a face-to-face meeting, either in person or by videoconference, during your submission to the Concern Line. Unless you explicitly request otherwise, your local HR representative may be responsible for following up on the report.

To ensure proper handling of reports made under the Italy Whistleblowing Law, you should raise such concerns through the Concern Line. If you raise such concerns through other channels, such as with your manager or HR, they will not be covered by the Italy Whistleblowing Law.

PROCEDURES FOR HANDLING COVERED CONCERNS

1. Anonymity and Confidentiality

1.1 You may raise your concerns anonymously, or you may choose to identify yourself. We encourage you to identify yourself, since anonymous reporting may limit our ability to fully investigate and resolve your concerns.

Unless you otherwise agree, your identity, the identity of the persons who are the subject of the report, any third-party mentioned in the report, and the information obtained in the investigation will be kept confidential and shared with others only on a “need to know” basis.

Your identity will be provided to Marvell's internal or external professionals involved in the internal investigation (attorneys, forensic team, HR), subject to confidentiality obligations. The information obtained in the investigation may be disclosed to third parties as necessary for the processing of the report and implementation of disciplinary or corrective

di Marvell, disponibile via web all'indirizzo <http://concernline.marvell.com>. La Concern Line consente di presentare i propri dubbi 24 ore su 24, per telefono (oralmente) o attraverso un portale web (per iscritto), e dispone di operatori che parlano tutte le nostre lingue. È, inoltre, possibile richiedere un incontro diretto, di persona o in videoconferenza, durante l'inoltro della richiesta alla Concern Line. Salvo esplicita richiesta contraria, il rappresentante locale delle Risorse Umane può essere responsabile di dare seguito alla segnalazione.

Per garantire una corretta gestione delle segnalazioni effettuate ai sensi della normativa italiana sul Whistleblowing, è necessario segnalare tali problemi attraverso la Concern Line. Se le segnalazioni avvengono attraverso altri canali, come ad esempio il proprio manager o le Risorse Umane, non saranno sottoposte alla normativa italiana sul Whistleblowing.

PROCEDURE PER GESTIRE SEGNALAZIONI DISCIPLINATE

1. Anonimato e Riservatezza

1.1 Potete segnalare le vostre questioni in forma anonima, oppure potete scegliere di identificarvi. Vi invitiamo a identificarvi, poiché le segnalazioni anonime possono limitare la nostra capacità di indagare e risolvere completamente le questioni.

Salvo diversamente stabilito, la vostra identità, quella delle persone oggetto della segnalazione, di qualsiasi terza parte menzionata nella segnalazione e le informazioni ottenute nell'indagine saranno mantenute riservate e condivise con altri solo se strettamente necessario.

La vostra identità sarà fornita ai professionisti interni o esterni di Marvell coinvolti nell'indagine interna (avvocati, team legal, risorse umane), nel rispetto degli obblighi di riservatezza. Le informazioni ottenute nel corso dell'indagine possono essere divulgate a terzi, se necessario, per l'elaborazione del

measures, or as otherwise required by law. We handle all such matters discretely.

2. Non-Retaliation

Marvell is committed to a workplace culture where we feel safe to raise concerns at any time without fear of retaliation. Marvell will not tolerate retaliation against anyone who participates in an investigation. Our anti-retaliation policy protects anyone who files a report or cooperates in an investigation. In any case, feel free to include a note in your report or directly notify the investigator if you deem it appropriate.

For Covered Concerns, the Italy Whistleblowing Law also provides protections to you and others that are close to you, such as co-workers or relatives, who could suffer reprisals. You are protected by the Italy Whistleblowing Law so long as you submit a report in good faith, having reasonable grounds to believe that the information you provided was true at the time reported, and you reported the concerns in accordance with the reporting procedures and law. The protections also extend if you reported your concerns anonymously but are later identified.

3. Investigation

Concerns falling within the Italy Whistleblowing Law will be handled by the Local Reporting Channel, which may be managed by your local Human Resources representative. If you do not want your local Human Resources representative involved, please indicate this at the time you make your report with the Concern line.

The Local Reporting Channel is comprised of one or more employees of **Marvell Technology Italy S.r.l.** responsible for managing Covered Concerns. The Local Reporting Channel will provide you with written acknowledgement of receipt of your concern within 7 working days of receipt. Once you submit a concern through the

report e l'attuazione di misure disciplinari o correttive, o come altrimenti richiesto dalla legge. Gestiamo tutte queste questioni con discrezione.

2. Tutela dalle ritorsioni

Marvell si impegna a creare una cultura dell'ambiente di lavoro in cui ci si senta sicuri nell'effettuare segnalazioni in qualsiasi momento senza temere ritorsioni. Marvell non tollererà ritorsioni contro chiunque partecipi a un'indagine. La nostra policy anti-ritorsione protegge chiunque faccia una segnalazione o collabori ad un'indagine. In ogni caso, sentitevi liberi di inserire una nota nel vostro report o di notificarlo all'investigatore se lo ritenete opportuno.

Per le Segnalazioni Disciplinate, la normativa italiana sul Whistleblowing fornisce protezione anche a voi e alle persone a voi vicine, come colleghi o parenti, che potrebbero subire ritorsioni. Siete tutelati dalla normativa italiana sul Whistleblowing a condizione che abbiate presentato una segnalazione in buona fede, avendo ragionevoli motivi per credere che le informazioni fornite fossero vere al momento della segnalazione, e che abbiate segnalato i problemi in conformità alle procedure di segnalazione e alla legge. Le tutele si estendono anche nel caso in cui la segnalazione avvenga in forma anonima ma venga successivamente identificata.

3. Indagini

Le segnalazioni che rientrano nella normativa italiana sul Whistleblowing saranno gestite dal Canale di Segnalazione Locale, che può essere gestito dal rappresentante locale delle Risorse Umane. Se non si desidera che il rappresentante locale delle Risorse Umane sia coinvolto, si prega di indicarlo al momento della segnalazione con la Concern Line.

Il Canale di Segnalazione Locale è composto da uno o più dipendenti di **Marvell Technology Italy S.r.l.** responsabili della gestione delle Segnalazioni Disciplinate. Il Canale di Segnalazione Locale vi fornirà una conferma scritta del ricevimento della vostra segnalazione entro 7 giorni lavorativi dal

Concern Line, the Local Reporting Channel will assess whether your matter falls within the Italy Whistleblowing Law. You may be asked to provide additional information.

For Covered Concerns, the Local Reporting Channel will designate an investigator, which may include individuals from compliance, HR or legal. The investigator will receive information concerning your claim.

We seek to resolve matters as quickly as possible. While the time to complete an investigation may vary, we will follow up with you in writing within 3 months. If the matter is very complex, this timeframe may be extended an additional 3 months. You will be notified of the outcome of the investigation including whether your concern was substantiated, unsubstantiated or inconclusive, as well as any remedial action that may be taken.

4. Inapplicability of Italy Whistleblowing Law

If you raise a concern that you believe is covered by the Italy Whistleblowing Law, Marvell will notify you if it determines that the Italy Whistleblowing Law does not apply. In such event, you may choose to withdraw your concern or proceed under Marvell's Investigations Policy, which can be found [here](#). Marvell encourages you to raise all integrity concerns, regardless of whether they arise under the Italy Whistleblowing Law. Marvell's Investigations Policy provides protections to individuals who raise good-faith concerns or participate in internal investigations.

5. External Reporting

We strongly encourage reports to be made internally to Marvell. This allows us to use our investigative resources to quickly investigate and resolve issues. Marvell also recognizes your right to raise concerns externally. You may report

ricevimento. Una volta inviata la segnalazione attraverso la Concern Line, il Canale di Segnalazione Locale valuterà se la questione rientra in quanto previsto dalla normativa italiana sul Whistleblowing. Potrebbe essere richiesto di fornire ulteriori informazioni.

Per le Segnalazioni Disciplinate, il Canale di Segnalazione Locale designerà un investigatore, che potrà essere composto da persone del team compliance, risorse umane o legal. L'investigatore riceverà le informazioni relative alla vostra segnalazione.

Cerchiamo di risolvere le questioni nel più breve tempo possibile. Anche se il tempo per completare un'indagine può variare, vi contatteremo per iscritto entro 3 mesi. Se la questione è molto complessa, questo termine può essere prorogato di altri 3 mesi. Il dipendente verrà informato dell'esito dell'indagine, che comprenderà l'eventuale fondatezza, l'infondatezza o l'inconcludenza della sua segnalazione, nonché le eventuali azioni correttive da intraprendere.

4. Inapplicabilità della normativa Italiana Whistleblowing

Se segnalate una questione che ritenete rientri nella normativa italiana sul Whistleblowing, Marvell vi informerà se la normativa non è applicabile al caso specifico. In tal caso, potete scegliere di ritirare la vostra segnalazione o di procedere in base alla Policy sulle Indagini di Marvell, consultabile [qui](#). Marvell vi incoraggia a segnalare tutte le questioni di integrità, a prescindere dal fatto che si tratti di una questione prevista dalla normativa italiana sul Whistleblowing. La Policy sulle Indagini di Marvell fornisce protezione alle persone che effettuano segnalazioni in buona fede o partecipano a indagini interne.

5. Segnalazioni esterne

Incoraggiamo fortemente le segnalazioni interne a Marvell. Questo ci consente di utilizzare le nostre risorse investigative per indagare e risolvere rapidamente i problemi.

concerns externally to competent authorities set out in the Italy Whistleblowing Law, including the National Anti-Corruption Authority (“ANAC”) (<https://www.anticorruzione.it/-/whistleblowing>). You may also raise your concerns to institutions, bodies, offices, or agencies of the European Union, such as the European Commission, the European Anti-Fraud Office (OLAF), the European Maritime Safety Agency (EMSA), European Union Aviation Safety Agency (EASA), European Medicines Agency (EMA), or the European Securities and Markets Authority (ESMA).

6. Privacy

All reports will be handled in compliance with privacy laws. Please click [here](#) for the applicable privacy notice. The data controller of personal data is Marvell Technology Italy S.r.l., with registered office at Via Viale della Repubblica 38, in Pavia (PV), Italy.

Marvell riconosce anche il vostro diritto di segnalare le vostre questioni all'esterno. Potete effettuare una segnalazione esterna alle autorità competenti previste dalla normativa italiana sul Whistleblowing, tra cui l'Autorità Nazionale Anticorruzione (“ANAC”) (<https://www.anticorruzione.it/-/Whistleblowing>). È, inoltre, possibile segnalare a istituzioni, organi, uffici o agenzie dell'Unione europea, come la Commissione europea, l'Ufficio Europeo per la Lotta Antifrode (OLAF), l'Agenzia Europea per la Sicurezza Marittima (EMSA), l'Agenzia dell'Unione Europea per la Sicurezza Aerea (EASA), l'Agenzia Europea per i Medicinali (EMA) o l'Autorità Europea degli Strumenti Finanziari e dei Mercati (ESMA).

6. Privacy

Tutte le segnalazioni saranno gestite in conformità alle leggi sulla privacy. Cliccare [qui](#) per visualizzare l'informativa sulla privacy applicabile. Il titolare del trattamento dei dati personali è Marvell Technology Italy S.r.l., con sede legale in Viale della Repubblica 38, a Pavia (PV), Italia.